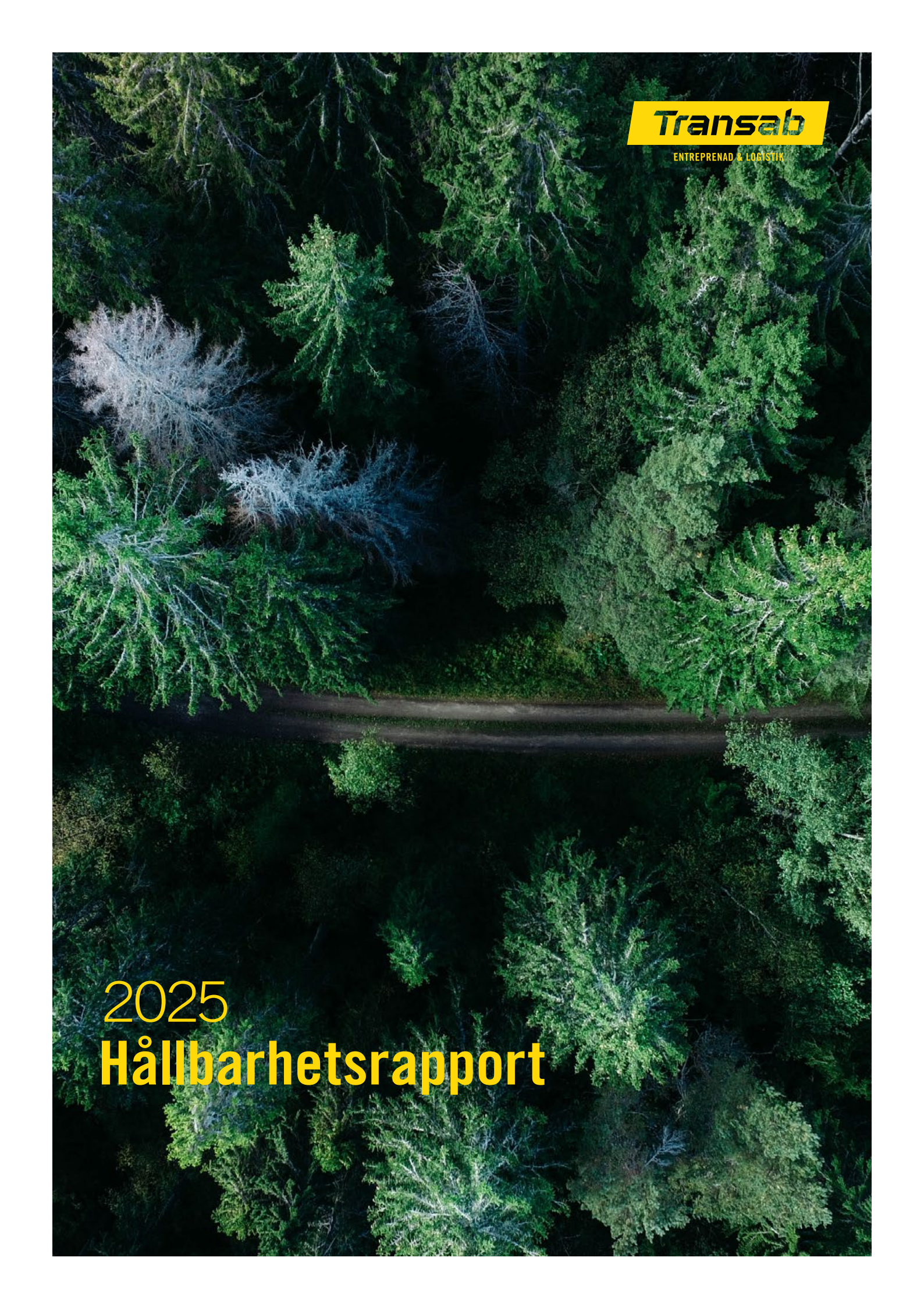




Transab

ENTREPRENAD & LOGISTIK

2025 Hållbarhetsrapport

Innehållsförteckning

- 3 Inledning: VD har ordet**
- 4 Grund för upprättande av rapporten**
- 9 Strategiskt hållbarhetsarbete**
- 20 Fokusområde: Vår miljö- och klimatpåverkan**
- 30 Fokusområde: Social hållbarhet**
- 32 Fokusområde: Affärsetik**
- 34 VSME-index**

Inledning

VD har ordet

Det senaste året har vi för första gången påbörjat arbetet med att mäta, följa upp och rapportera hållbarhet. Detta är ett naturligt steg för oss som lastbilcentral, inte bara för att branschen förändras, utan för att vi vill ta ansvar för den påverkan vi har på människor, miljö och samhälle.

Hållbarhetsresan är fortfarande i sin början, men redan nu ser vi värdet av att arbeta mer datadrivet och transparent. Genom att samla in fakta om bränsleförbrukning, utsläpp, arbetsmiljö och resurseffektivitet kan vi både identifiera förbättringsområden och lyfta det som redan fungerar väl. Det gör oss bättre rustade att möta kundernas förväntningar och lagkravens utveckling, men framför allt hjälper det oss att göra vettigare, smartare och mer långsiktiga val.

Vi är en verksamhet med starka traditioner, men också med en vilja att utvecklas. Våra åkare, medarbetare och samarbetspartners har tagit sig an hållbarhetsarbetet och det är tydligt att när vi arbetar tillsammans så kan vi skapa förändring, steg för steg, beslut för beslut.

Under det kommande året fortsätter vi att bygga vidare på grunden vi nu lagt: tydligare mål, bättre analys och ännu fler konkreta initiativ. Vi kommer inte att lösa allt på en gång, men varje förbättring gör skillnad. Och viktigast av allt – vi gör det här inte för att vi måste, utan för att vi vill bli bättre.

Tack till alla som bidragit hittills. Tillsammans driver vi verksamheterna framåt, mot en ännu mer hållbar och konkurrenskraftig framtid.

Fredrik Wånehed



Grund för upprättande av rapporten

Detta är vår första hållbarhetsrapport och för att möta de ökade förväntningar vi ser från våra intressenter och övriga omvärlden blir den en naturlig del i vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Efter att Omnibus-förslaget och "stop-the-clock-direktivet" förändrade vilka företag som omfattas av EU:s hållbarhetsrapporteringsdirektiv CSRD har vi valt att upprätta rapporten i enlighet med VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SME), den frivilliga standarden för hållbarhetsrapportering. Det ger oss en gedigen struktur för att presentera hållbarhetsrelaterad information utifrån den stabila grund som skapades genom vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA) och stärker vårt arbete för en mer långsiktigt hållbar verksamhet. De ämnen som i vår DMA bedömdes vara väsentliga är också de som anses vara tillämpliga enligt VSME-standarderna och därmed ingår i denna rapport.

Rapporten är upprättad på koncernnivå och avser Transportaktiebolaget i Jönköping som moderbolag och dess helägda dotterbolag Bjursells i Jönköping AB, Nässjö Kombiterminal AB (NKAB), Nässjö Miljö och Återvinning AB (NMÅ), Proc Transportservice AB (Procab), samt Barnhemsgatans Fastighets AB och Kindgrensgatan Fastighets AB. Koncernen hade under 2025 en omsättning på 602 679 TSEK och en balansomslutning på 368 262 TSEK. Rapporten täcker både grundmodulen (Basic Module) och den utökade modulen (Comprehensive Module) i enlighet med VSME-standarderna

Dubbel väsentlighetsanalys

Under vinter och vår 2024–2025 genomförde Transabkoncernen sin första dubbla väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med ESRS-kraven. Syftet med analysen är att förstå vilka hållbarhetsområden där vår verksamhet har störst påverkan, risker och möjligheter. Därmed kan vi veta vad vi ska fokusera på i vårt praktiska arbete och hållbarhetsrapportering. I linje med vår strävan att anpassa hållbarhetsarbetet efter både våra intressenters förväntningar och organisationens egna prioriteringar ser vi därför analysen och denna hållbarhetsrapport som strategiskt viktiga.

Med hänsyn till att detta var första gången vi genomförde en DMA valde vi en relativt konservativ omfattning och tröskelvärden. Analysen omfattade både inifrån och ut-perspektivet (hur vi påverkar miljö, människor och samhälle) och utifrån och in-perspektivet (hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter påverkar vår verksamhet finansiellt). Genom workshops och dialoger inhämtades synpunkter från en mängd olika interna och externa intressenter för att säkerställa att så många perspektiv och faktorer som möjligt beaktades. Under DMA-processen identifierades de mest väsentliga hållbarhetsområdena, inklusive de som är viktiga för våra intressenter och de som utgör potentiella risker och möjligheter för vår verksamhet.

Denna analys bygger vidare på våra tidigare metoder för riskbedömning. Den stärkte inte bara grunden för vår befintliga hållbarhetsstrategi utan breddade även vår förståelse för den påverkan och de risker som är centrala för vår verksamhet, våra intressenter och miljön. Insikterna från vår väsentlighetsanalys har integrerats i det strategiska arbetet och ligger till grund för koncernens utvecklingsarbete med klimatomställningsplaner, investeringar och värdeerbjudanden.

Att vi genomförde processen utifrån kraven i ESRS (European Sustainability Reporting Standards, standarderna som hör ihop med CSRD) säkerställer en korrekt och tillförlitlig representation av vår påverkan, risker och möjligheter (IRO). Analysen bekräftar vår tidigare

bedömning att både den största påverkan och de mest betydelsefulla riskerna och möjligheterna är kopplade till klimatförändringar.

Även om vissa ämnen bedömdes ha en lägre väsentlighet i denna analys innebär det inte att de är oviktiga. Snarare är de i nuläget relativt mindre betydelsefulla för vår verksamhet jämfört med andra hållbarhetsområden och vi ser det som strategiskt relevant att lägga fokus på ett färre antal hållbarhetsområden just nu, med avsikt att utvecklas framöver. Vi kommer att fortsätta övervaka dessa områden och årligen omvärdera deras betydelse för att kunna anpassa oss till förändrade omständigheter.

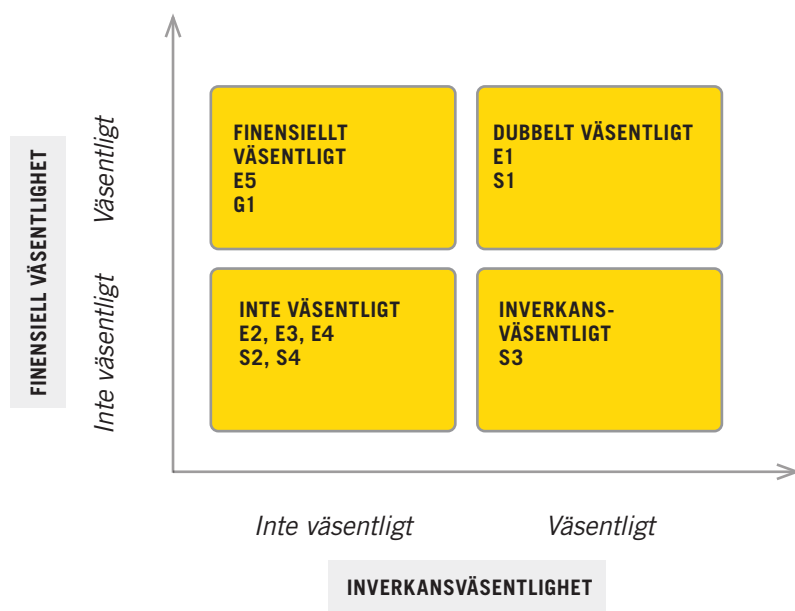
Figur 1 visar en översiktsbild av DMA-processen.

Process för dubbel väsentlighetsanalys

Steg	1 HÅLLBARHETS-KONTEXT	2 IDENTIFIERA PÅVERKAN	3 BEDÖM PÅVERKAN	4 PRIORITERING
Syfte	Skapa förståelse för företaget, omvärldsfaktorer, trender och beroenden	Identifikation av relevant påverkan, risker och möjligheter för bedömning	Bedömning av påverkan, risker och möjligheter som identifierats i tidigare steg	Prioritering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter baserat på ett definierat tröskelvärde.
Aktiviteter	En workshop genomfördes tillsammans med representanter från olika delar av verksamheten för att undersöka vilka trender och regelverk som påverkar, och kan komma att påverka, Transabs verksamhet.	I nästa steg identifierade vi vilken påverkan verksamheten har på människor och miljön genom hela värdekedjan, samt potentiella ekonomiska risker och möjligheter för Transab. Vi undersökte om påverkan var positiv, negativ, direkt, indirekt, kort- och långsiktig, konsekvent eller finansiell.	I detta steg involverades olika intressenter som medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, leverantörer och branschorganisationer genom intressentdialoger för att samla kunskap och förståelse för de potentiellt väsentliga frågorna.	En workshop genomfördes tillsammans med en utökad ledningsgrupp för att analysera resultaten från intressentdialogerna. Prioritering av väsentliga områden gjordes med hjälp av tröskelvärden enligt ESRS-standarderna.

Figur 1

Figur 2 visar resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen, där de olika hållbarhetsområdena är visualiserade i en väsentlighetmatris. Kategoriseringen är baserad på CSRD och ESRS.



Figur 2



Figur 3a och 3b sammanställer de ämnen som genom den dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes som väsentliga, inklusive om de utgör en faktisk eller potentiell inverkan, risk

eller möjlighet, tidshorisont, plats i värdekedjan, samt vilket eller vilka bolag i organisationen som i huvudsak berörs.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

ESRS-ÄMNE	UNDERÄMNE	VÄSENTLIG FRÅGA	INVERKAN, RISK, MÖJLIGHET	Plats i värdekedjan		Tidshorisont			KONCERN/ DOTTERBOLAG
				EGEN VERK-SAMHET	VÄRDE-KEDJA	KORT	MEDEL	LÅNG	
E1 Klimat-förändringar	Begränsning av klimatförändringar	Det finns en stor sannolikhet att politiska styrmedel som till exempel ETS2 kommer att innebära kraftigt höjda kostnader för fossila drivmedel. Det är en ekonomisk risk särskilt för Bjursells då tillgången till elektriska grävmaskiner och andra arbetsmaskiner är väldigt begränsad.	Risk	●			●	●	Bjursells
		Kundernas krav på fossilfria transporter förväntas öka. Genom att ställa om tidigt kan Transab skapa konkurrensfördelar.	Möjlighet	●	●	●	●	●	Transab, Procab, NKAB
		Utsläpp från lastbilar och arbetsmaskiner. Transport- och anläggningsbranschen står för en stor del av de globala utsläppen och som en del av branschen har Transabkoncernen en negativ påverkan.	Negativ inverkan	●	●				Koncern
	Energi-användning	Elektrifiering. Kostnaden för elfordon fortsätter minska och för flera typer av transporter är den totala kostnadsbilden redan lägre med eldrift. Övergång till eldrift innebär minskade driftskostnader och kan förbättra lönsamheten särskilt för Transab och Procab.	Möjlighet	●		●	●	●	Transab, Procab
E5 Resurs-användning och cirkulär ekonomi		Ökad cirkuläritet kan öppna upp för nya affärsmöjligheter, exempelvis återvinning/återanvändning av massor och sand. Råmaterial har ett högre ekonomiskt värde jämfört med avfall, vilket gör att transport av råmaterial ofta ger högre betalning.	Möjlighet	●	●		●	●	Koncern

Figur 3a

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

ESRS-ÄMNE	UNDERÄMNE	VÄSENTLIG FRÅGA	INVERKAN, RISK, MÖJLIGHET	Plats i värdekedjan		Tidshorisont			KONCERN/DOTTERBOLAG
				EGEN VERK-SAMHET	VÄRDE-KEDJA	KORT	MEDEL	LÅNG	
S1 Egen arbetskraft	Hälsa och säkerhet	Risk för olyckor och skador vid maskinarbete samt vid arbete vid väg för chaufförer och maskinförare.	Pot. negativ inverkan	●					Koncern
		Det finns en risk för stressrelaterad ohälsa, i riskbedömningar har detta identifierats särskilt gällande personer i ledande befattning.	Pot. negativ inverkan	●					Koncern
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Hög kompetensnivå hos personalen. En kunnig och duktig personalstyrka är en konkurrensfördel för hela Transabkoncernen. Frågan hänger ihop med företagets förmåga att erbjuda goda arbetsvillkor och rekrytera den bästa kompetensen.	Möjlighet	●		●	●	●	Koncern
S3 Påverkade samhällen		Bidrag till samhällsviktiga funktioner. Transab bidrar till viktiga samhällsfunktioner genom att upprätthålla viktig transportinfrastruktur samt genom sina transportuppdrag åt Försvarsmakten, Kustbevakningen och MSB.	Positiv inverkan	●					Koncern
G1 Styrning	Förvaltning av förbindelser med leverantörer	Affärsmodell med stort beroende av underleverantörer. Det tillhör affärsmodellen hos en lastbilscentral att det finns ett stort beroende av delägare och underleverantörer. I den teknikomställning som nu sker kan det finnas risker kopplat till att det är mindre företag med begränsade resurser som behöver stå för investeringar i ny teknik och nya typer av fordon.	Risk	●	●	●	●	●	Koncern

Figur 3b

Hållbarhetsrelaterade certifieringar och märkningar

Som ett bevis på ett systematiskt arbete är Transportaktiebolaget i Jönköping, Bjursells i Jönköping AB, Nässjö Kombiterminal AB, Proc Transportservice AB (Procab) och Nässjö Miljö och Återvinning AB miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 och kvalitetscertifierade enligt ISO

9001:2015. Bolagen certifieras var tredje år efter revisioner av en ackrediterad oberoende tredje part, vilket säkerställer att vi uppfyller ställda krav och kriterier. Utöver detta dokumenteras processer för löpande utveckling. Avvikelser hanteras och orsaken till avvikelser åtgärdas.



Strategiskt hållbarhetsarbete

Affärsmodell

Transabkoncernens affärsmodell består av transportförmedling i kombination med egen verksamhet inom mark, logistik och återvinning. Transab verkar i södra Sverige med särskilt stark lokal närvaro i Jönköpings län.

I grunden är Transab en lastbilscentral där moderbolaget fungerar som nav för ett stort antal anslutna åkerier. Transab förmedlar uppdrag mellan kunder och anslutna åkerier och erbjuder dem en gemensam marknadsföringsplattform, central trafikledning och samordning av kapacitet. Modellen innebär att Transab kan erbjuda en bred portfölj av tjänster utan att behöva äga hela fordonsflottan, vilket skapar flexibilitet och hög anpassningsbarhet på marknaden.

Affärsmodellen kompletteras av koncernens dotterbolag som var och en tillför egna specialiserade tjänster och kompetenser. Bjursells erbjuder maskintjänster, schakt, rivning och krossverksamhet; Procab driver logistiklösningar inom distribution, containertransporter och specialtransporter; Nässjö Kombiterminal (NKAB) hanterar intermodala flöden och containerlyft mellan järnväg och väg; och Nässjö Miljö & Återvinning (NMA) bedriver insamling, sortering och återvinning av avfall. Tillsammans skapar dessa verksamheter en bred portfölj av tjänster som möjliggör stabilitet och specialiserad flexibilitet på samma gång.



Strategi

Transabs strategiska inriktning för de kommande åren är tydlig: koncernen ska växa lönsamt, kontrollerat och med låg risk, samtidigt som vi vill stärka vår position på både befintliga och nya geografiska marknader. Det övergripande målet är att lyfta resultatnivån till år 2030, vilket enligt styrelsens bedömning kan ske genom en kombination av organisk tillväxt, förvärv och interna effektiviseringar.

För att skapa nya affärer och växa vill vi satsa på kunddialoger, mer prospektering och ökad närvaro på marknaden. Trafikledarnas och verksamhetschefernas kompetensutveckling är här ett viktigt verktyg – deras förmågor är centrala för att attrahera och behålla både kunder och anslutna åkerier.

Digitalisering och AI har en framträdande roll i vår strategi. Koncernen vill bygga moderna IT-lösningar som både effektiviserar administrationen och ger bättre beslutsunderlag. Digitala system och automatisering ska bidra till ökad precision, snabbare flöden och bättre kundservice.

Koncernens strategi har även en tydlig inriktning mot den gröna omställningen. Elektrifiering, biogas, hållbara materialflöden, avfallshantering och intermodala transportlösningar via järnväg ses som centrala delar i framtidens affär. Transab vill bidra till att minska transporternas klimatpåverkan, men också göra hållbarhet till en konkurrensfördel som stärker våra kunders och samarbetspartners egna miljömål.

Organisation

Transab är organiserat som en koncern bestående av ett moderbolag och sju helägda dotterbolag. Dotterbolagen är Bjursells i Jönköping AB, Nässjö Kombiterminal AB (NKAB), Nässjö Miljö och Återvinning AB (NMÅ), Proc Transportservice AB (Procab), samt Barnhemsgatans Fastighets AB och Kindgrensgatan Fastighets AB.

Moderbolaget fungerar både som ett nav för transportförmedlingen och som övergripande ledning för hela koncernen. Organisationsstrukturen är tydligt uppdelad i flera affärs-

områden: bygg och anläggning, mark och fastighetsskötsel samt logistik. Figur 4 visar bolagsstrukturen och figur 5 visar organisationen inklusive affärsområden och dess chefer samt VD för dotterbolag med egna specialiseringar.

Den övergripande ledningen utgörs av VD, ekonomichef, affärsområdeschefer, finance & operations manager och compliance manager. Ledningsgruppen arbetar för att säkerställa enhetliga processer, kvalitet, arbetsmiljö, organisationsutveckling och strategisk riktning.

Verksamhetsområden

Transabkoncernens verksamhet är bred och omfattar två olika affärsområden: bygg och anläggning samt mark och fastighetsskötsel. Båda affärsområden leds av en affärsområdeschef och har tydligt avgränsat ansvar gentemot både kunder och anslutna åkerier. Vi har även dotterbolag med egna specialiseringar.

Affärsområden

BYGG OCH ANLÄGGNING är ett stort affärsområde och omfattar allt från grävmaskinsarbete och schakt till tunga transporter och specialtransporter. Under året har verksamheten förstärkt sin position genom stora uppdrag inom både kommunala kontrakt och entreprenader, vilket breddat plattformen för framtida tillväxt. Specialtransporter och containerverksamhet har också haft god utveckling.

MARK OCH FASTIGHETSSKÖTSEL arbetar framför allt med markentreprenader, fastighetsskötsel och vinterunderhåll. Verksamheten kännetecknas av stabilitet, återkommande kundrelationer och ett växande samarbete med affärsområde bygg och anläggning för att leverera helhetslösningar. Under året har nya enheter startats, nya kontrakt tecknats och verksamheten har expanderat i flera kommuner.

Dotterbolagens specialiseringar

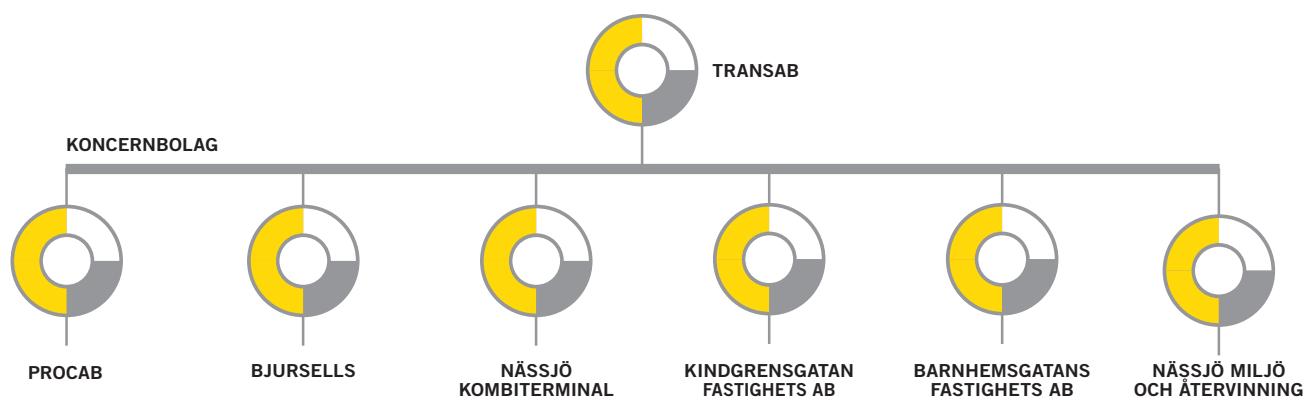
PROCAB bedriver logistiklösningar som sträcker sig från budtjänster till containertransporter och drift av egna linjer. Procab ligger i framkant inom miljövänlig teknik med både ellastbilar och fordon på flytande biogas. 2025 visade Procab stark framfart mot målet om att använda 100 % fossilfria bränslen till år 2026.

NÄSSJÖ KOMBITERMINAL (NKAB) är en av landets viktigaste intermodala noder. Verksamheten hanterar årligen tiotusentals containerlyft och växer i takt med att allt fler godsflöden flyttas från väg till järnväg. Terminalen utvecklas i nära samarbete med Jernhusen och har fortsatt att öka sina volymer betydligt trots svagare marknad i övriga transportsektorer.

NÄSSJÖ MILJÖ & ÅTERVINNING (NMÅ) är koncernens miljö- och återvinningsbolag. Bolaget arbetar med att samla in, sortera och bearbeta avfall från både företag och kommuner. Verksamheten har effektiviserats genom förbättrade rutiner och investeringar i anläggningarna, vilket resulterat i tydliga kostnadsbesparingar och ökad kvalitet i sorteringen. Bolaget planerar nu att växa vidare, särskilt i Eksjöområdet genom varumärket Eksjö Renhållning.

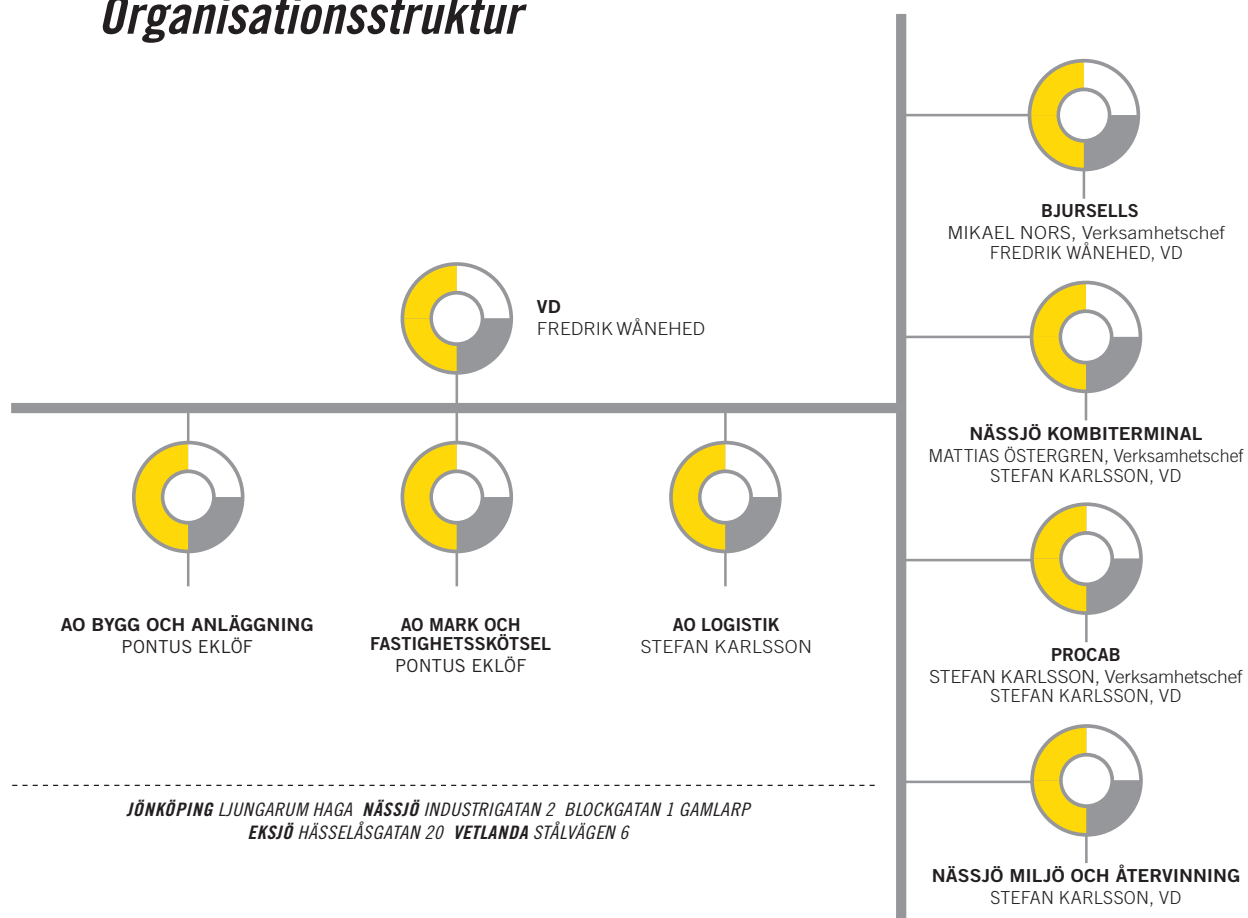
FASTIGHETSVERKSAMHET drivs av koncernen genom två dotterbolag som äger och hyr ut lokaler för koncernen och externa kunder. Kindgrevatans Fastighets AB äger och hyr ut lokaler för Bjursells och flertalet externa hyresgäster, vilket möjliggör långsiktig etablering och stabilitet. Barnhemsgatans Fastighets AB äger och hyr ut lokaler till en extern hyresgäst.

Bolagsstruktur



Figur 4

Organisationsstruktur



Figur 5

Våra intressenter

Att föra kontinuerlig dialog med våra interna och externa intressenter är centralt i vår strategi. Intressentdialogerna bidrar till att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete är relevant, förankrat och inkluderande. Det hjälper också oss att förstå intressenternas behov och krav, samt hur vi kan hitta samarbetsmöjligheter för ökad hållbarhet. Exempelvis är det tydligt att både leverantörer

och kunder kommer att ställa allt högre krav på fossilfria transporter inom de närmsta åren. Eftersom Transabs verksamhet har en direkt påverkan på naturen är den en viktig intressent även om den inte kan föra egen talan. Genom att ta del av forskning och rapporter samt konsultera områdesexperter kan vi förstå naturens behov och hur vi kan minska vår negativa påverkan.

Intressentdialog

INTRESSENTGRUPP	PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR	DIALOGFORM
<i>Medarbetare</i>	Arbetsmiljö och arbetsvillkor, stabil och långsiktig arbetsgivare, låg klimatpåverkan	Medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, workshops
<i>Kunder</i>	Mätning och minskning av växthusgasutsläpp, fossilfria transporter, samarbeten för ökad hållbarhet, ansvarsfullt och etiskt företagande, kundnöjdhet, leveranssäkerhet	Kunddialoger, kundundersökningar, event, seminarier
<i>Leverantörer</i>	Ansvarsfullt och etiskt företagande, samarbete för ökad hållbarhet, minskning av växthusgasutsläpp, arbetsmiljö och arbetsvillkor	Möten, avtal, enkäter
<i>Ägare</i>	Ansvarsfullt och etiskt företagande, starkt varumärke, attraktiv arbetsgivare, uppfylla lagkrav, miljöfokus, arbetsmiljö och arbetsvillkor	Ägarmöten, styrelsemöten, årsstämma
<i>Styrelse</i>	Ansvarsfullt och etiskt företagande, tillväxt och god avkastning, starkt varumärke, attraktiv arbetsgivare, uppfylla lagkrav, miljöfokus, arbetsmiljö och arbetsvillkor	Styrelsemöten, årsstämma, hållbarhetsenkät
<i>Myndigheter, kommuner och regionala aktörer</i>	Samarbeten för att minska transportbehoven och optimera resursanvändningen i offentliga projekt, låg klimatpåverkan, uppfylla lagkrav, stabil och god arbetsgivare, trafiksäkerhet	Möten, mejlkonversationer
<i>Naturen</i>	Minskning av växthusgasutsläpp, förebyggande av utsläpp till mark och vatten, ansvarsfull hantering av avfall och farliga ämnen, effektiv användning av energi och naturresurser, begränsad påverkan på biologisk mångfald och ekosystem	Forskning, rapporter, möten med områdesexperter

Figur 6

Hållbarhetsstyrning

Koncernens styrningsmodell

Transab styrs genom en tydlig struktur där ansvar och beslutsvägar går från årsstämman, via styrelsen, till verkställande direktören (VD) och vidare till den operativa verksamheten.

1. ÅRSSTÄMMAN

Årsstämman hålls i april och är bolagets högsta beslutande instans. Här fastställs bland annat årsbokslut, resultatdisposition, val av styrelse och andra övergripande frågor som påverkar hela koncernen.

2. STYRELSEN

Styrelsen sammanträder fem gånger per år och har en fast årscykel med beslut om affärsplaner, budget, bokslut, finansiering, kvalitets- och miljöfrågor samt styrning och kontroll av verksamheten. Styrelsen beslutar i alla större frågor, såsom investeringar, köp och försäljning av bolagstillgångar, bank- och finansieringsfrågor och större organisatoriska förändringar. Styrelsens ordförande leder arbetet, säkerställer att styrelsens uppdrag fullgörs och håller en löpande kontakt med VD.

Styrelsen ska säkerställa att hållbarhet integreras i Transabs strategiska arbete. Det innebär att sätta mål, följa upp resultat och fatta beslut som minskar klimatpåverkan, stärker arbetsmiljön och bidrar till en långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig verksamhet. Styrelsen ansvarar för att identifiera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, säkerställa regelefterlevnad samt uppmuntra innovativa lösningar som driver utvecklingen framåt i branschen.

3. VD

VD ansvarar för bolagets dagliga verksamhet inom de ramar som styrelsen har fastställt. Det innebär att VD genomför strategier och beslut från styrelsen, leder den operativa verksamheten, följer upp beslut från styrelsemöten, ser till att styrelsen får relevant rapportering och omvärldsanalys och informerar personalen om viktiga beslut.

Moderbolagets VD fungerar som motsvarighet till styrelsens ordförande i relation till eventuella dotterbolagens VD:ar. Dotterbolagens VD:ar deltar i styrelsemöten när det är relevant och får löpande riktlinjer och ekonomiska ramar från moderbolagets styrelse.

4. OPERATIV VERKSAMHET

Den operativa verksamheten inom dotterbolagen och affärsområdena genomför de mål, planer och beslut som fastställs av styrelsen och leds av VD.

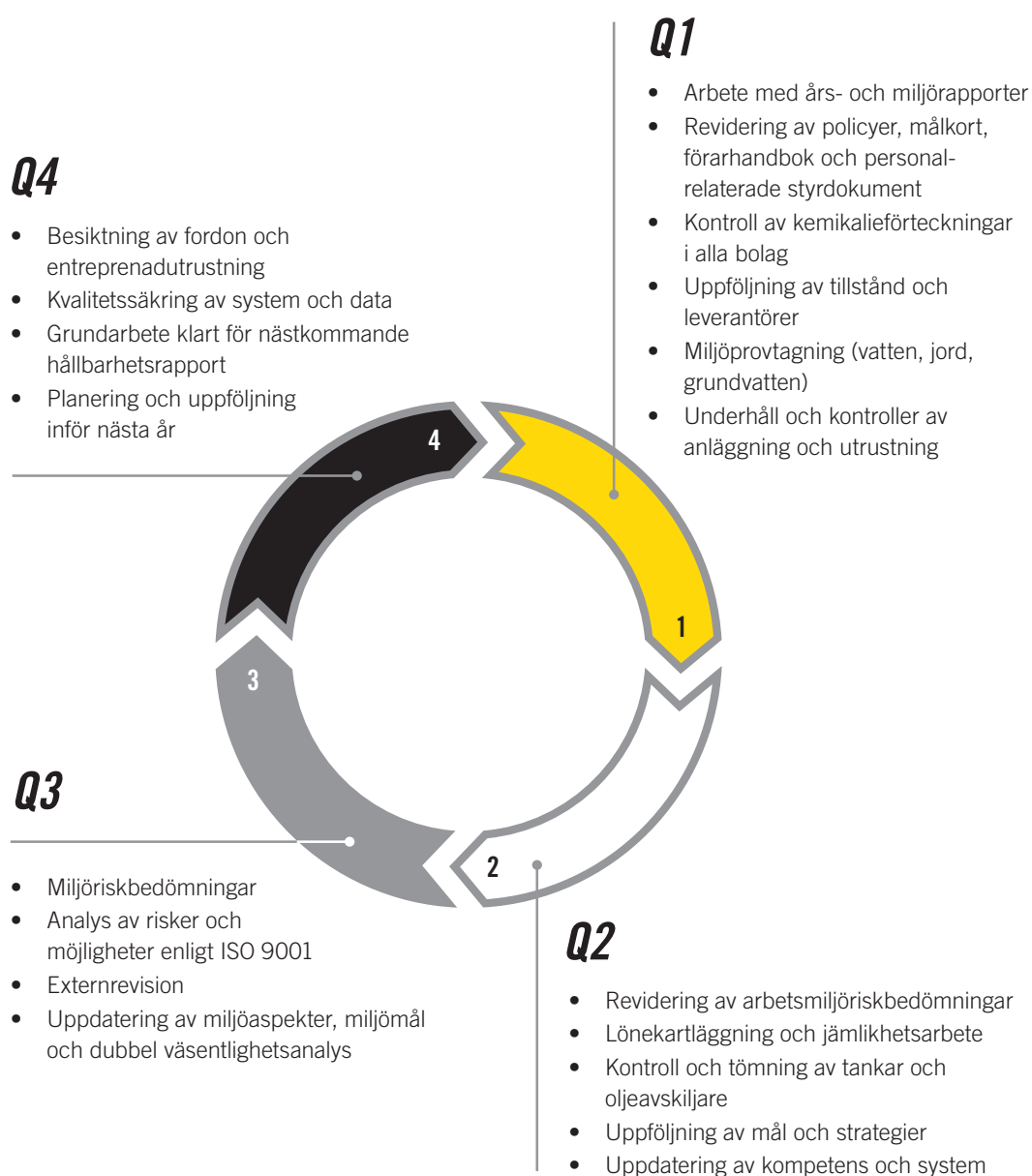
Detta omfattar:

- affärsplaner och handlingsplaner
- budgetuppföljning och rapportering
- kvalitets- och miljöarbete
- specifika projekt och investeringar
- löpande arbetsmiljö och verksamhetsstyrning

Årshjulet för KMA – Transab

Transabkoncernens jobbar efter en strukturerad årsplan för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA). Detta årshjul fungerar som ett operativt styrdokument med återkommande uppgifter fördelade över hela kalenderåret. KMA-arbetet är tätt integrerat i det löpande verksamhetssystemet. Flera av aktiviteterna genomförs regelbundet,

exempelvis tömning av avloppstank och oljeavskiljare hos berörda bolag, samt uppdatering av kompetensutvecklingsplan. Genomgång av mål och strategiska aktiviteter, uppdatering av användarlista till Transabappen samt skyddskommittémöte görs kvartalsvis och ledningens genomgång sker halvårsvis.



Samarbete med anslutna transportörer i hållbarhetsfrågor

Transab ska omsätta styrelsens hållbarhetsmål i tydliga riktlinjer och krav för de anslutna åkerierna. Hållbarhetsarbetet ska integreras i affären och bidra till både konkurrenskraft och långsiktig utveckling.

En central del av arbetet är att minska miljöpåverkan från transporter och möjliggöra omställning till alternativa bränslen såsom HVO100, biogas och el. Transabs leverantörer har ett stort intresse för detta, under förutsättning att kalkylerna går ihop. För att driva utvecklingen framåt jobbar Transab aktivt med offentliga beställare och kunder inför kommande upphandlingar för att kravställa uppdragen. Det senaste året har de flesta uppdrag innehållit krav på förnybara bränslen.

För att möjliggöra omställningen stöttar Transab de anslutna åkerierna genom utbildning, uppföljning, gemensamma projekt och rådgivning kopplat till investeringar i fordon, val av bränslen och teknik. Genom att synliggöra förbättringar och lyfta goda exempel skapas ytterligare inspiration. Transab sammanställer även data kring incidenter, utsläpp samt andel resurser som använder olika typer av bränslen och tekniker med lägre miljöpåverkan. Detta skapar underlag för uppföljning och kontinuerlig förbättring.

Som en del av utvecklingsarbetet testar Transab tillsammans med anslutna åkerier nya lösningar och initierar projekt inom fossilfria bränslen samt el- och biogasfordon. Målet är att skapa stolthet och professionalism kring hållbara transporter.

TRANSABS UTVECKLINGSGRUPP

För att ytterligare stärka samarbetet mellan de anslutna åkerierna finns en utvecklingsgrupp. Gruppen är sammansatt av åtta Transab-ägare som representerar olika maskin- och fordons-typer samt produktionschef och bygg- och anläggningschef från Transab. Utvecklingsgruppen är en strategisk förutsättning för att arbeta efter vår vision: Tillsammans skapar vi bättre lösningar för framtiden.

Gruppen träffas vid behov men oftast 3–4 gånger per år med syfte att stämma av marknaden, analysera branschtrender och diskutera strategier för att fortsätta utveckla Transab.

EN BRA AFFÄR

Företag som ansluter sig till Transab blir del av en större gemenskap som tillsammans erbjuder marknaden transport- och maskintjänster av hög kvalitet. Transabs tjänstemän hjälper till med det administrativa arbetet, såsom att ta fram offerter på exempelvis el- eller gasfordon, göra kalkyler och ta fram anbudspriser. Detta skapar förutsättningar för fler uppdrag och deltagande i större affärer som annars kan vara svåra att nå för enskilda aktörer. Omställningen till el, gas och HVO100 skapar också möjligheter för ett starkare varumärke.



Policyer och praxis

Inom koncernen har vi valt att specificera våra mål i målkort för respektive dotterbolag som följs upp och regelbundet uppdateras allt eftersom verksamheten utvecklas. Våra policyer innehåller

därför i regel inte några kvantitativa mål utan fungerar som styrande riktlinjer och principer för hur vi ska bedriva vår verksamhet. VD är ytterst ansvarig för policyernas implementering.

Åtgärder, policyer och framtida initiativ

OMRÅDE/POLICY	SPECIFIKA ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV SOM ADRESSERAR FRÅGAN	TILLGÄNLIG FÖR ALLMÄNHETEN	POLICYN HAR MÅL	BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV
Miljöpolicy	Ja	Ja	Nej	Transabkoncernens miljöpolicy beskriver hur koncernen tar ansvar för framtidens miljö genom att integrera miljöhänsyn i alla arbetsprocesser. Den betonar ett kontinuerligt och förebyggande miljöarbete där koncernen aktivt minskar vår negativa miljöpåverkan och söker innovativa, hållbara lösningar, samtidigt som verksamheten uppfyller myndigheters och kunders krav.
Arbetsmiljöpolicy	Ja	Nej	Ja	Arbetsmiljöpolicyen beskriver hur koncernen ska skapa och upprätthålla en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö genom ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete. Den betonar allas delaktighet, kompetensutveckling, en alkohol-, drog- och rökfri arbetsplats samt kontinuerliga förbättringar och efterlevnad av gällande lagar och regler.
Arbetsmiljöhandbok	Ja	Nej	Nej	Koncernens arbetsmiljöhandbok beskriver våra grundläggande aktiviteter för att skapa en bra och säker arbetsmiljö. Den förklarar hur samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsombud ska fungera, hur arbetsmiljöuppgifter fördelas, samt vilka kunskaper och introduktionsrutiner som krävs. Handboken sammanfattar hur arbetsmiljön kontinuerligt undersöks, exempelvis genom skyddsronder, riskobservationer, ergonomironder och medarbetarsamtal, samt hur riskbedömningar görs och åtgärder planeras. Den beskriver också rutiner för rapportering och utredning av tillbud och olyckor, arbetsanpassning och rehabilitering, samt hur företagshälsövård och specialistvård används som stöd. Slutligen innehåller handboken riktlinjer för årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet, arbetet mot diskriminering och för jämlikhet, samt regler för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med fokus på arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling.
Trafiksäkerhetspolicy	Ja	Nej	Nej	Trafiksäkerhetspolicyen beskriver att Transabs personal och anslutna företag ska alltid arbeta trafiksäkert och följa alla lagar och regler inom trafiksäkerhet. Transab delar nollvisionen om att ingen ska förolyckas i trafiken. All körning ska ske med omtanke, i rätt hastighet och med användning av bilbälte. Fordon och maskiner får endast köras av utvilade förare och ska alltid vara trafiksäkra, med särskild kontroll av bromsar och däck. Alkohol- och drogpolicyn ska följas av alla. Lastsäkring måste alltid utföras korrekt och vid brister får fordon kvarhållas tills allt är åtgärdat. Mobiltelefon och annan utrustning får bara användas handsfree och aldrig för meddelanden under färd. Vid olyckor ska Transabs krishanteringsrutin följas och en avvikelserapport göras.

forts. **Åtgärder, policyer och framtida initiativ**

OMRÅDE/POLICY	SPECIFIKA ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV SOM ADRESSERAR FRÅGAN	TILLGÄNLIG FÖR ALLMÄNHETEN	POLICYN HAR MÅL	BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV
IT- och säkerhetspolicy	Ja	Nej	Nej	Transab ska ligga i framkant när det gäller IT och använda teknik som är säker, användarvänlig och kostnadseffektiv. IT-systemen ska vara stabila, uppdaterade och skyddade från virus, intrång och spridning av företagshemligheter. Företaget sätter övergripande säkerhetsinställningar på datorer, telefoner och annan utrustning för att skydda verksamheten. Transab arbetar också aktivt för att kontinuerligt höja IT-kompetensen hos personalen och investerar i lösningar som är långsiktiga och trygga för både medarbetare och kunder.
Uppförandekod för personal, inklusive etik- och antikorruption	Ja	Nej	Nej	Uppförandekoden förklarar att vi arbetar aktivt med arbetsmiljö och olycksförebyggande åtgärder för att skapa förutsättningar där våra medarbetare kan trivas, utvecklas och bibehålla en god hälsa. Vi ska vara en engagerad och pålitlig samarbetspartner, både gentemot kunder och leverantörer och mellan oss själva. Ingen får ta emot eller ge mutor och representation ska ske måttfullt. Alla ska värna om hållbarhet, mångfald och företagets goda rykte. Transabs medarbetare ska agera professionellt, positivt och med respekt. Personalen förväntas vara öppna för utveckling, arbeta yrkesmässigt och följa alla lagar, regler och säkerhetskrav. Genom att ha rätt utbildning och erbjuda rätt resurs på rätt plats kan vi leverera med hög kvalitet. Vi visar respekt och pratar med varandra, inte om varandra, och vågar testa nya innovativa idéer och arbetssätt.
Hållbarhetspolicy	Ja	Ja	Ja	Hållbarhetspolicyen är nära sammankopplad med vår vision: Tillsammans skapar vi bättre lösningar för framtiden, och genomsyrar allt vi gör. Hållbarhetspolicyen beskriver hur Transabkoncernen tar ansvar för en hållbar utveckling och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt genom att värna om arbetsmiljö och jämlikhet, minska klimatpåverkan samt effektivisera energi- och avfallshantering. Vårt hållbarhetsarbete är i linje med Agenda 2030, med särskilt fokus på mål 5.1 (Jämlikhet), 7.2 (Hållbar energi för alla), 8.8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), 12.5 (Hållbar konsumtion och produktion) och 13 (Bekämpa klimatförändringarna).
Jämlikhetspolicy	Ja	Nej	Ja	Jämlikhetspolicyen beskriver hur Transabkoncernen ska säkerställa ett jämlikt, jämställt och respektfullt arbetsklimat där alla behandlas likvärdigt och utan diskriminering. Den tydliggör ansvar, principer och åtgärder för att motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling, samt hur vi arbetar för att skapa en trygg arbetsmiljö där alla känner sig välkomna.
Process för avvikelser och visselblåsarfunktion	Ja	Nej	Nej	I processbeskrivningen för avvikelser ingår visselblåsarfunktionen. Den gör det möjligt för anställda och andra yrkesrelaterade personer att tryggt och anonymt rapportera allvarliga missförhållanden av allmänintresse utan risk för repressalier. Rapportering kan ske skriftligt, muntligt eller via fysiskt möte. Compliance Manager har utsetts som behörig person som tar emot rapporter, förmedlar till lämplig person, följer upp och återkopplar inom tre månader. All dokumentation hanteras konfidentiellt, sparas säkert och endast så länge det är nödvändigt. Visselblåsaren kan också välja att rapportera direkt till en extern myndighet om objektivitet anses hotad.

Fokusområde:

Vår miljö- och klimatpåverkan

Transabkoncernen verkar inom transport- och anläggningssektorn, en bransch som har betydande miljö- och klimatpåverkan genom utsläpp från fordon och arbetsmaskiner. Dessa utsläpp påverkar miljön negativt, exempelvis genom att bidra till klimatförändringar och luftföroreningar. Samtidigt innebär detta att vi har stor möjlighet att göra skillnad! När vi ständigt utvecklar och förbättrar våra arbetssätt kan vi minska vår klimatpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Tillsammans med hur omvärlden förändras, allt från ökade kundkrav, nya regleringar och vikten av att målen i Parisavtalet och Agenda 2030 uppnås, stärker det vår drivkraft att ställa om och anpassa vår verksamhet.

Hur vi ställer om

Transabkoncernen jobbar aktivt med den hållbara omställningen på flera plan samtidigt i de olika dotterbolagen och affärsområdena. Varje bolag har sina egna mål och handlingsplaner för att nå målen som följs upp genom specifika målkort.

TRANSABS MILJÖMÅL:

Inom koncernen använder vi målkort för att styra och följa upp vårt arbete. Målen för 2025:

- Koncern – Producera egen el på alla egna fastigheter (ej Barnhemsgatans Fastighets AB) till 2030. Utfall: 1/4.

- Bjursells – Minska förbrukningen av fossila bränslen. Utfall: minskat.
- Bjursells – Utvärdera möjligheten till energikartläggning på Kindgrensgratan. Utfall: energikartläggning utförd.
- Bygg och anläggning – Samtliga skriftliga avtal ska innebära fossilfria transporter senast 2028. Utfall: Pågå, följer plan.
- Bygg och anläggning – Återvinna sandnings-sand senast 2028. Utfall: återvinns.
- Mark och fastighet – Minska arbetsbilarnas förbrukning av fossila bränslen. Utfall: minskar (mäts genom förhållande HVO100/diesel).
- NKAB – Minska förbrukning av fossila bränslen i förhållande till antal lyft med 10 % 2030 jämfört med 2023. Utfall: ökat.
- NMÅ – Lagra solcellsproducerad el senast 2026. Utfall: 90 % klart 2025.
- NMÅ – Minska förbrukning av fossila bränslen med 100 % hos bak- och fronttömmare t.o.m. 2026. Utfall: 50 %.
- Procab – Minska förbrukningen av fossila bränslen till 0 senast 2026. Utfall: 81 % fossilfria bränslen.
- Procab – Samtliga chaufförer ska uppnå 90 poäng i Dynafleet (av 100). Utfall: 86,49.

Effektivare logistik, körsätt och ruttplanering

Att optimera våra transporter och sänka bränsleförbrukningen är centralt för att minska både klimatpåverkan och kostnader. Ett exempel på hur vi arbetar med detta är att Procab använder systemet Dynafleet för uppföljning och optimering av fordonsdriften. Systemet ger information om bland annat bränsleförbrukning, körsätt och ruttplanering. Våra förare utbildas löpande i

ecodriving med fokus på bränsleeffektivitet, mjuk körning och förutseende körsätt. Det minskar bränsleförbrukning, slitage och utsläpp.

Genom klok ruttplanering minimerar vi tomkörning och maximerar fyllnadsgraden på varje tur. Samarbeten med andra aktörer används aktivt för att skapa returlass och undvika onödiga körsträckor.

Solcellsanläggning och energilagring

Koncernens mål är att till 2030 producera egen el på fyra av våra fem egna fastigheter (alla utom Barnhemsgatan Fastighets AB). Inom NMÅ har vi investerat i en solcellsanläggning i kombination med batterilagring. Syftet med satsningen är att öka andelen egenproducerad förnybar el och skapa bättre förutsättningar för att jämna ut effektoppar i energianvändningen.

Investeringen bidrar till att minska klimatpåverkan från energianvändningen och ökar samtidigt robustheten i energiförsörjningen. Den ekonomiska återbetalningstiden är dock relativt lång i nuläget, vilket innebär att satsningen i första hand motiveras av miljö- och energi-strategiska skäl.

Energieffektiv LED-belysning

Tillsammans med Jernhusen har NKAB genomfört ett byte till LED-belysning vid anläggningen i Nässjö. Anläggningen har en omfattande belysningsinfrastruktur och elförbrukningen för

belysning är därför betydande. Att övergå till LED-teknik har därmed kraftigt minskat energianvändningen för belysning samtidigt som driftsäkerheten har förbättrats.

Energieffektiv ventilation

Bjursells använder värmeåtervinning i ventilations-systemet för att ta tillvara värme från frånluften. Den återvunna värmen används för att förvärma tilluften till byggnaden. Åtgärden minskar behovet

av köpt energi för uppvärmning och bidrar därmed till en mer energieffektiv drift av verksamhetslokalerna.



Omställning till fossilfria transporter – Procab

Procab har sedan 2018 haft en tydlig strategi för att minska klimatpåverkan från sina transporter. Procab har som målsättning att vara 100 % fossilfria i den egna fordonsflottan under 2026. I dagsläget bedöms målet vara inom räckhåll. Bolagets satsningar är en del av koncernens övergripande ambition att bidra till minskade utsläpp från transportsektorn och att aktivt driva omställningen framåt.

81 % av Procabs fordonsflotta kördes på biogas (LBG och CBG) eller el under 2025. Vi tecknade nya avtal med bland annat Postnord och Sandahls som ger ekonomisk ersättning för biogaskörningar, ett bevis på att marknaden värderar gröna transporter.

Omställningsarbetet inleddes med en investering i tre tunga lastbilar från Volvo Trucks av modellen FH utrustade med motorer anpassade för LNG/ LBG. Vid tidpunkten var infrastrukturen för gasdrivna fordon under uppbyggnad, men i takt med att nätverket av tankstationer har vuxit har lösningen blivit ett fullgott alternativ till diesel. Sedan ett par år tillbaka köps inga tunga lastbilar som drivs på diesel in, utan enbart flytande biogas (LBG). För närvarande har vi 18 LBG-fordon

och två tunga lastbilar som drivs med komprimerad gas (CBG).

Ett nästa naturligt steg i omställningen har varit satsningen på tunga ellastbilar. Procabs verksamhet omfattar bland annat kortare containertransporter från kombiterminaler, vilket har möjliggjort elektrifiering utan beroende av utbyggd publik laddinfrastruktur. Genom att installera egen laddning på depå över natten har bolaget kunnat säkerställa driftsäkerhet och kontroll över energiförsörjningen. Idag har vi fyra tunga och två lätta eldrivna lastbilar. Det finns kvar ett fåtal dieseldrivna lastbilar och fyra av dem går på HVO100 istället för diesel, på kunds begäran.

Samtidigt verkar bolaget i en bransch som är mycket priskänslig. Efterfrågan på fossilfria transporter ökar, men betalningsviljan är inte alltid i nivå med de investeringar som krävs. Trots detta har Procab valt att ligga i framkant, med övertygelsen om att långsiktig konkurrenskraft och minskad klimatpåverkan går hand i hand. Vi är stolta över arbetet hittills och ser fram emot att fortsätta utveckla våra insatser för en lägre miljö- och klimatpåverkan.

Grön korridor med Nässjö Kombiterminal AB – Intermodala transporter med upp till 98 % lägre CO₂e

Från våra intermodala terminaler i Nässjö och Jönköping (Solåsen), strategiskt placerade vid Stambanan och E4, kopplar NKAB samman Skandinavien med Europa på räls. Under 2025 hanterade vi sammanlagt 86 568 transporter och sparade 37 559 ton CO₂e jämfört med vägtransport, med en genomsnittlig minskning på 96,5 %. Vi erbjuder dagliga tågavgångar till Göteborgs Hamn, direktlinje till Duisburg (Tyskland), förbindelser till Oslo, Helsingborg, Luleå och Umeå, samt depå, lyft, växling och sista milen-leveranser med eldrivna och gasdrivna fordon.

KUNDEXEMPEL: NÄSSJÖ → DUISBURG

Europas gröna bro – 886 km på räls, rakt in i kontinentens logistikhjärta

Duisburg i Ruhrområdet är ett av Europas viktigaste logistiknav med anslutningar till hela den europeiska marknaden. NKAB:s järnvägslinje från Nässjö till Duisburg, via Göteborg, Öresund och Hamburg, erbjuder en direkt, pålitlig och mycket klimatsmart förbindelse för gods som ska ut i Europa.

NÄSSJÖ → DUISBURG NYCKELTAL 2025	
Transporter 2025 13 254 enheter	CO ₂ e per transport (tåg) 21,57 kg
Tågsträcka 886 km	CO ₂ e per transport (lastbil) 1 071,8 kg
Vägsträcka (lastbil) 1 057 km	CO ₂ e per transport (tåg) 1 050 kg CO₂e
Total CO₂e besparat Utsläppsminskning	13 920 ton 98,0 %

Det innebär att varje enskild transport som går på räls istället för väg sparar över ett ton CO₂e. Under 2025 valde våra kunder järnväg för 13 254 transporter på denna sträcka och undvek

därmed 13 920 ton växthusgasutsläpp som annars hade genererats av långväga lastbilstrafik genom Europa.

Energi och utsläpp av växthusgaser

2025 är första året där vi beräknar klimatpåverkan för vår verksamhet. Vi har valt att endast inkludera scope 1 och scope 2, men siktar på att inkludera

utsläppsberäkningar även för relevanta kategorier inom scope 3 nästa år.

SCOPE 1 – FORDON, MASKINER OCH REDSKAP

	DRIVMEDELSFÖRBRUKNING (LITER)	TOTALA UTSLÄPP (TON CO ₂ E)
TRANSAB		
AdBlue	1 413,96	0,34
Bensin	2 253,72	4,98
Diesel	27 248,60	65,40
HVO100	1 030,63	0
Summa	31 946,91	70,71
PROCAB		
AdBlue	46 539,61	11,08
Diesel	199 776,43	479,46
HVO100	116 404,94	0
CBG (kg)	37 579,58	0
LBG (kg)	346 449,55	0
Summa	746 750,11	490,54
BJURSELLS		
AdBlue	41 105,79	9,78
Bensin	591,16	1,31
Diesel	684 002,82	1 641,61
HVO100	138 113,00	0
Summa	863 812,77	1652,7
NÄSSJÖ KOMBITERMINAL AB		
AdBlue & Optispray	11 423,30	2,72
Diesel	267 269,00	641,45
HVO100	298,98	0
Summa	278 991,28	644,16
NÄSSJÖ MILJÖ OCH ÅTERVINNING AB		
AdBlue	3 323,56	0,79
Diesel	50 346,67	120,83
HVO100	21 525,96	0
Summa	75 196,19	121,62
HELA KONCERNEN		
AdBlue (liter)	103 806,22	24,71
Diesel (liter)	1 228 643,52	2 948,74
HVO100 (liter)	277 373,51	0
CBG (kg)	37 579,58	0
LBG (kg)	346 449,55	0
Summa	-	2 979,74

Energi och utsläpp av växthusgaser

SCOPE 2 – INKÖPT ENERGI

ELEKTRICITET	MWH	TON CO ₂ E	ANDEL FOSSILFRITT
- Marknadsbaserad metod	834,05	0,00	100,00%
- Platsbaserad metod	834,05	49,21	77,20%
Fjärrvärme	289,05	25,17	100,00%
Summa Scope 2	MWh	ton CO₂e	Andel fossilfritt
- Marknadsbaserad metod	1123,09	25,17	100,00%
- Platsbaserad metod	1123,09	74,38	77,20%
Utsläppsintensitet scope 1+2*	5,07		

* Vad gäller scope 2 har den totala utsläppsintensiteten baserats på platsbaserad metod.



Klimatrisker

En del i omställningen är att analysera och hantera klimatrisker kopplade till vår verksamhet. I takt med ökade krav från kunder, nya styrmedel och teknikutveckling förändras marknadsförutsättningarna snabbt, vilket påverkar både riskbild och affärsmöjligheter för koncernen.

I analysen av fysiska klimatrisker har riskerna som är listade i "Klassificering av klimatrelaterade risker" i Kommissionens delegerade förordning (EU 2021/2139) använts som stöd. Dessutom har vi analyserat omställningsrelaterade risker och möjligheter där bland annat nya regelverk, ändrade styrmedel och kundkrav har utvärderats. Dessa risker och möjligheter har analyserats över kort (1 år), medellång (2–4 år) och lång (>5 år) sikt.

Transabkoncernen har baserat sina strategiska beslut på följande scenarier utvecklade av Network for Greening the Financial System (NGFS):

- Hot House World: Används för att identifiera exponering och känslighet för klimatrelaterade risker i ett scenario med begränsade klimatåtgärder och höga utsläpp.

- Net Zero 2050: Ger en bild av möjligheter och utmaningar i en värld där målen i Parisavtalet uppnås, med fokus på krav och förväntningar för omställning till fossilfri verksamhet.

Under processen har Transabkoncernen identifierat ett antal betydande klimatrelaterade risker som presenteras i figur 7. Genom att hantera dessa risker på ett lämpligt sätt kan vi behålla verksamheten långsiktigt livskraftig. Ett stort fokus är givetvis att ställa om fordonsflottan och byta till fossilfria drivmedel, att aktivt arbeta med offentliga beställare och kunder inför kravspecifikationer i kommande upphandlingar, liksom att samverka med våra medlemsföretag för att hjälpa varandra i omställningsarbetet.

Samtidigt ser vi tydliga affärsmöjligheter kopplade till de klimatanpassningsåtgärder som krävs i samhället, såsom den ökande efterfrågan på fossilfria transporter och godstransporter med järnväg, samt behovet av att åtgärda skadorna som uppstår till följd av extremväder, upprätta kylanläggningar och mer. Genom att ställa om tidigt kan koncernen stärka sin position gentemot uppdragsgivare med ambitiösa klimatmål och därigenom skapa konkurrensfördelar.



Klimatrisker

RISK	TYP AV RISK	BESKRIVNING	RISKNIVÅ	Tidshorisont		
				KORT	MEDELLÅNG	LÅNG
Kostnadsökningar för fossila drivmedel	Omställningsrisk	Det finns en stor sannolikhet att politiska styrmedel, exempelvis ETS2, kommer att innebära kraftigt höjda kostnader för fossila drivmedel.	Hög	X	X	X
Begränsad tillgång till elektrifierade fordonsalternativ	Omställningsrisk	Hela verksamheten, men särskilt Bjursells, påverkas av en begränsad tillgång på fossilfria fordon och maskiner, vilket försvårar omställningen.	Hög	X	X	X
Begränsade resurser hos delägare	Omställningsrisk	Många av Transabs delägare är små företag med begränsade ekonomiska och mänskliga möjligheter för att ställa om sin verksamhet.	Hög	X	X	
Bristande betalningsvilja hos kunder	Omställningsrisk	Flertalet kunder uttrycker höga klimatambitioner, men är inte beredda att betala mer för transport- och entreprenadlösningar med lägre klimatpåverkan. Det riskerar att försämra lönsamhet och bromsa investeringar.	Medel	X	X	
Korta avtal skapar osäkerhet	Omställningsrisk	Många kundavtal är korta, vilket försvårar långsiktig planering och skapar osäkerhet inför att investera i ny teknik och fordon med längre återbetalningstid.	Hög	X		
Brist på politisk förutsägbarhet	Omställningsrisk	Brist på långsiktiga och stabila politiska besked om lagar och styrmedel gör det svårt att planera och fatta välgrundade investeringsbeslut.	Hög	X	X	
Osäker tillgång och kostnadsbild för förnybara och fossilfria drivmedel	Omställningsrisk	Osäker prisutveckling och tillgång till förnybara och fossilfria drivmedel försvårar långsiktig planering och investeringar, samt kan innebära kostnadsökningar.	Medel	X	X	
Väginfrastruktur skadas av extremväder	Fysisk risk	Kraftigt regn, översvämningar, extremvärme och längre tjallossning kan försämra vägars bärighet och framkomlighet, särskilt för tunga transporter.	Medel	X	X	X
Värmeböljor och torka	Fysisk risk	Höga temperaturer kan påverka hälsan för våra anställda, öka behovet av klimatanläggning i fordon, försvåra projekt, samt öka kostnader.	Låg-medel		X	X
Skador på Transabs egendom till följd av extremväder	Fysisk risk	Stormar, översvämningar och snöoväder kan skada fordon, byggnader, maskiner eller utrustning, vilket innebär driftstörningar och ökade kostnader.	Låg	X	X	X

Figur 7

Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Längre livslängd ger lägre klimatavtryck

För Transab handlar frågan om resursanvändning och cirkulär ekonomi om hur vi varje dag tar ansvar för våra egna och delade resurser. Hur får vi fordonen och maskinerna att hålla längre? Hur minimerar vi slitage? Räcker det att byta ut komponenter istället för hela fordonet?

Svaret är att arbeta proaktivt med underhåll och att vi själva har kompetens och system så att vi

kan identifiera och åtgärda problem innan de blir akuta. Att ha fordon i gott skick är självklart för oss: Vi är noggranna med service och underhåll för våra fordon, maskiner och arbetsredskap i alla våra verksamheter. Det minskar stillestånd, gör vår verksamhet mer effektiv och driftsäker samt bibehåller ett högt värde för andrahandsmarknaden.

Hantering och återvinning av avfall

Ett av koncernens största bidrag till effektiv resursanvändning och cirkulär ekonomi är NMÅ:s verksamhet som i grunden är cirkulär: vi tar emot avfall från andra verksamheter, sorterar och behandlar materialet samt samordnar transporter för vidare hantering. Genom denna process möjliggörs återanvändning och återvinning av material som kan användas som råvara i nya produkter.

Verksamheten bidrar därmed till en mer cirkulär resursanvändning genom att minska mängden material som går till deponi eller förbränning och istället återföra resurser till kretsloppet. Det minskar även uttaget av nya jungfruliga resurser och därmed belastningen på miljö, biologisk mångfald och ekosystem.

Återvinning av överskottsmassor

Transabs materialplatser hanterar överskottsmassor som uppstår vid schakt- och anläggningsarbeten. Massorna sorteras och behandlas och kan därefter blandas med andra råvaror såsom sand och torv för att producera olika typer av jord- och anläggningsprodukter.

Genom denna process kan material som annars riskerar att klassas som avfall återanvändas som resurser i nya projekt i ett cirkulärt kretslopp, vilket bidrar till en mer effektiv användning av naturresurser.

Vattenhushållning inom affärsområde mark och fastighetsskötsel

Mark och fastighetsskötsel samlar under sommarsäsongen in takvatten från byggnader och lagrar det för bevattning. Syftet är att minska användningen av dricksvatten, exempelvis vid bevattning av grönytor och planteringar. Åtgärden

bidrar till en mer resurseffektiv vattenanvändning, vilket är extra värdefullt under sommaren när det ofta är hög efterfrågan på dricksvatten men samtidigt vattenbrist.

Avfallsredovisning

ÅRLIGT ICKE-FARLIGT AVFALL	TOTALT GENERERAT AVFALL (TON)	AVFALL SOM GÅR TILL MATERIALÅTERVINNING, ENERGIÅTERVINNING ELLER ÅTERANVÄNDNING (TON)	AVFALL SOM GÅR TILL DEPONI (TON)
Brännbart	10 294,56	10 294,56	0
Handel med skrot	5 455,89	5 455,89	0
Kontorspapper	619,69	619,69	0
Osorterat avfall	3 099,60	2 944,62	147,23
Textil	22,72	22,72	0
Trä	3 138,42	3 138,42	0
Wellpapp	76,23	76,23	0
Summa icke-farligt avfall	22 707,11	22 552,13	147,23
Bilbatterier	77,00	77,00	0
Färg- och lackavfall	9,00	9,00	0
Metallförpackningar klassade som farligt avfall	20,00	20,00	0
Elavfall	23,00	23,00	0
Kvicksilverhaltiga batterier	7,00	7,00	0
Spillolja (andra motor-, transmissions- och smörjoljor)	12 845,00	12 845,00	0
Begagnade oljefilter	1 170,00	1 170,00	0
Slam från oljeavskiljare	5 200,00	5 200,00	0
Summa farligt avfall	19 351,00	19 351,00	0



Fokusområde: Social hållbarhet

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Transabkoncernens systematiska arbetsmiljöarbete utgår från arbetsmiljölagen och gällande föreskrifter. Vårt arbetssätt bygger på tydlighet, delaktighet och kontinuerlig förbättring, där arbetsmiljöfrågor utgör en integrerad del av all

planering och verksamhetsstyrning. Genom koncernens arbetsmiljöhandbok säkerställs ett gemensamt och konsekvent arbetssätt i alla bolag.

Styrning, ansvar och samverkan

Vi har en tydlig och dokumenterad ansvarsfördelning för arbetsmiljöuppgifter inom hela koncernen. Styrelsen delegerar det övergripande ansvaret till VD, som i sin tur fördelar uppgifter till chefer på alla nivåer. Denna struktur säkerställer att varje uppgift utförs av personer med rätt kompetens, befogenheter och resurser.

Arbetet bedrivs i nära samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare, skyddsombud och fackliga representanter. Vår skyddskommitté sammanträder kvartalsvis och fungerar som ett centralt forum för att följa upp, analysera och utveckla arbetsmiljöarbetet. Därtill behandlas arbetsmiljöfrågor regelbundet i ledningsgruppen och vid lokala arbetsplatsträffar.

Egen app: central för kommunikation

Vi har en egen app som personalen i alla bolag har tillgång till, liksom anslutna åkerier och deras förare. Innehållet i appen är anpassat efter mottagaren. Alla får nyheter och kan registrera avvikelser, förbättringsförslag eller visseblåsa. Anställda har även tillgång till ledningssystem,

personalhandbok och policyer. Chaufförer och åkerier har tillgång till Transabs regelverk, chaufförshandbok och kunders regelverk såsom säkerhetsregler eller krav på skyddsutrustning på arbetsplatser.

Förebyggande arbete och återkommande undersökningar

En av grundpelarna i vårt arbetsmiljöarbete är det systematiska förebyggandet av ohälsa och olycksfall. Detta genomförs genom en kombination av återkommande aktiviteter och löpande dialog:

- Skyddskommittémöten för koncernen fyra gånger per år
- Skyddsronder minst två gånger per år
- Ergonomironder vartannat år eller vid behov
- Årliga medarbetarundersökningar
- Årliga medarbetarsamtal erbjuds all personal
- Löpande riskobservationer och avvikelshantering
- Regelbundna arbetsplatsträffar med arbetsmiljö som stående punkt
- Avstämningar av arbetsbelastning i dialog mellan chef och medarbetare
- Företagshälsovård och friskvårdsbidrag

Samtliga undersökningar dokumenteras och identifierade risker hanteras vidare inom ramen för riskbedömningar och handlingsplaner.

Riskbedömning, åtgärder och uppföljning

Alla typer av identifierade arbetsmiljörisker bedöms systematiskt och dokumenteras enligt koncernens mallar. För varje risk tas vid behov fram en handlingsplan där ansvar, tidsram och åtgärder tydligt framgår. Riskbedömningar genomförs såväl i ordinarie verksamhet som i samband med förändringar, till exempel inför

ombyggnationer, organisatoriska förändringar eller införande av ny teknik.

Uppföljning är en viktig del av vårt arbetssätt. Vi säkerställer att vidtagna åtgärder ger avsedd effekt och den årliga genomgången av SAM säkerställer att våra rutiner och processer är aktuella och ändamålsenliga.

Arbete mot diskriminering och för jämlikhet

Transabkoncernen arbetar systematiskt med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Arbetet omfattar undersökning, analys, åtgärder och uppföljning inom områden som arbetsförhållanden, rekrytering, löner och kompetensutveckling. Vi har en jämlikhetspolicy och en jämlikhetsplan som tydliggör våra mål och principer. Årliga löne-

kartläggningar säkerställer att lika och likvärdigt arbete värderas rättvist. Vi har också tydliga rutiner för att förebygga och hantera kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier. En visselblåsarfunktion finns på plats för anonym och trygg rapportering av eventuella oegentligheter.

Samhällsansvar och lokalt engagemang

Utöver ansvaret för våra egna medarbetare bidrar vårt arbetsmiljöarbete till ett säkrare samhälle i stort. Genom att arbeta strukturerat med trafiksäkerhet, riskhantering och arbetsmiljökrav i projektmiljöer skapar vi trygghet även för kunder, leverantörer, besökare och andra som påverkas av våra verksamheter. Vårt täta samarbete med företagshälsovården och andra lokala aktörer

stärker arbetsmiljökompetensen och säkerhetskulturen i närområdet. Dessutom stöttar vi Team Rynkeby, som samlar in pengar till Barncancerfonden och Hjärnfonden Barn, samt ett antal breddidrottsföreningar och deras ungdomsverksamhet. Istället för att skicka julkort till våra kunder skänker vi en julgåva till Bris.



Nyckeltal social hållbarhet

		TOTALT	MÄN	KVINNOR
B8	Antal anställda med tidsbegränsat kontrakt	0	0	0
	Antal anställda med tillsvidareanställning	129	114	15
	Totalt antal anställda	129	114	15
	Personalomsättning	12,40 %		
B9	Antal arbetsrelaterade olyckor	9		
	Antal omkomna till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa	0		
	Sjukfrånvaro	3,36 %		
	Antal omkomna till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa	0		
B10	Lönerna är i nivå med eller högre än minimilön bestämt av nationell minimilänelag eller enligt kollektivavtal	Ja		
	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100,00 %		
	Genomsnittligt antal årliga utbildningstimmar per anställd	2	2	2
C5	Könsfördelning på ledningsnivå	1:6		
C6	Har företaget en uppförandekod eller en policy för mänskliga rättigheter för sina anställda?	Ja		
	Om Ja, omfattas följande områden:			
	Barnarbete	Ja		
	Tvångsarbete	Ja		
	Människohandel	Ja		
	Diskriminering	Ja		
	Olycksförebyggande	Ja		
C7	Har företaget en visseblåstjänst för sina anställda?	Ja		
	Har det förekommit bekräftade incidenter i företagets egen personalstyrka relaterade till följande områden nedan?			
	Om Ja, beskriv de åtgärder som vidtagits för att hantera incidenterna:			
	Barnarbete	Nej		
	Tvångsarbete	Nej		
	Människohandel	Nej		
	Diskriminering	Nej		
C9	Annat (specificera)	Nej		
	Könsfördelning i styrelsen	2:7		

Förutom våra medarbetare med tillsvidareanställning erbjuder vi också sommarjobb för ungdomar och att pensionerade tidigare medarbetare arbetar extra timmar då och då vid behov.

Detta bidrar till att skapa arbetslivserfarenhet för den yngre generationen och meningsfull sysselsättning. En positiv inverkan på samhället!

Arbetskraft - Ytterligare upplysningar - Policyer och processer för mänskliga rättigheter

Företaget har en uppförandekod (Code of Conduct) för egen personal som innehåller riktlinjer för hur vi inom koncernen bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Uppförandekoden bygger på våra kärnvärden och vår värdegrund: Arbetsglädje – Engagemang – Pålitlighet, samt Framåtanda – Kompetens – Hållbarhet.

Detta betyder att vi respekterar och följer internationella konventioner samt gällande lagar, regler och förordningar. Det inkluderar mänskliga rättigheter: vi tolererar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete, människohandel, diskriminering, eller liknande.

Allvarliga negativa människorättsincidenter

Koncernen har under de senaste åren inte haft några bekräftade incidenter i sin egen personal-

styrka relaterade till barnarbete, tvångsarbete, människohandel eller diskriminering.



Fokusområde: Affärsetik

Vi strävar efter högsta nivå när det gäller etiskt uppförande. Alla medarbetare och medlemsföretag, oavsett befattning och storlek, förväntas följa vår uppförandekod och uppträda professionellt som representanter för organisationen på bästa möjliga sätt vad gäller professionalism, affärsmässighet och tillförlitlighet.

Vi värdesätter ärlighet, öppenhet och god etik i alla affärsrelationer. Våra medarbetare och medlemsföretag håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt.

Vi accepterar aldrig, varken direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar som skulle vara till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning. Vi själva erbjuder aldrig gåvor eller betalningar som utgör eller kan tolkas som en muta eller konkurrensstörande.

Koncernen har inte haft några domar eller böter för korruption och mutor under året.

VSME-index

BASMODUL

		SIDA
B1	Grund för upprättande av rapporten	4-8, 35
B2	Praxis, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	17-19
B3	Energi och växthusgasutsläpp	24-25
B7	Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	28-29
B8	Arbetskraft – Allmänna upplysningar	32
B9	Arbetskraft – Hälsa och säkerhet	32
B10	Arbetskraft – Ersättning, kollektivavtal och utbildning	32
B11	Domar och böter för korruption och mutbrott	33

UTÖKAD MODUL

C1	Strategi: Affärsmodell och hållbarhet – Relaterade initiativ	9-15
C2	Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	16-19, 21-23, 28, 30-31
C3	Mål för minskning av växthusgasutsläpp och omställningsplan	20
C4	Klimatrisker	26-27
C5	Arbetskraft – Ytterligare upplysningar	32
C6	Arbetskraft – Ytterligare upplysningar – Policyer och processer för mänskliga rättigheter	32-33
C7	Allvarliga negativa människorättsincidenter	32-33
C9	Könsfördelning i styrningsorganet	32

Bolagen

BOLAG	ADRESS	KOORDINATER	SNI-KOD
Transportaktiebolaget i Jönköping (Moderbolag)	Verktygsvägen 19 553 02 Jönköping Stålvägen 6 574 38 Vetlanda Industrigatan 2 571 38 Nässjö Hässelåsgatan 20 575 36 Eksjö	57.7381774, 14.1655077 57.4148496, 15.0787984 57.508296, 14.6993804 57.756995 14.9952432	49410 Vägtransport, godstrafik 43210 Mark- och grundarbeten 81100 Fastighets- relaterad stödverksamhet
Bjursells i Jönköping AB	Kindgrens-gatan 5 554 74 Jönköping	57.756995 14.1435754	43991 Uthyrning av bygg- och anläggnings- maskiner med förare 49410 Vägtransport, godstrafik 25530 Metallgearbeten 43210 Mark- och grundarbeten
Nässjö Kombiterminal AB	Terminalgatan 13 571 34 Nässjö	57.6837853 14.6887645	52219 Övrig stödverksamhet avseende landtransport (drift av godsterminal)
Nässjö Miljö och Återvinning AB	Blockgatan 1 571 34 Nässjö	57.6667268 14.6807674	38110 Insamling av icke-farligt avfall 46873 Partihandel med metallavfall och metallskrot 46873 Partihandel med avfall och skrot av ickemetall
Proc Transportservice AB (Procab)	Industrigatan 2 571 38 Nässjö	57.508296 14.6993804	53202 Bud- och kurirverksamhet 49330 Passartrafik på beställning, fordon med förare
Barnhemsgatans Fastighets AB	Barnhemsgatan 28 553 02 Jönköping	57.7613265 14.1643968	68202 Utthyrning och förvaltning av egna industrilokaler
Kindgrens-gatan Fastighets AB	Kindgrens-gatan 5 554 74 Jönköping	57.756995 14.1435754	68202 Utthyrning och förvaltning av egna industrilokaler